



17 Ziele für nachhaltige Entwicklung

# Agenda 2030 beim Abwasser-Zweckverband Südholstein

# INHALT

## Seite

03	<b>VORWORT</b>
04	<b>1. DIE 17 UN-NACHHALTIGKEITSSIELE</b>
06	<b>2. DER AZV SÜDHOLSTEIN</b>
08	<b>3. DIE AGENDA 2030 BEIM AZV</b>
08	Ablauf der Bestandsaufnahme
09	Ergebnisse der Bestandsaufnahme
09	Abwasser & Abfall
10	Einkauf & Vergabe
11	Energie & Klimaschutz
12	Umwelt & Nachhaltigkeit
14	Gesundheit & Sicherheit
15	Gleichstellung & Chancengleichheit
16	Partnerschaften & Gremienarbeit
17	Gewässerschutz
18	Mitarbeitende & Führungskräfte
20	<b>4. ZUKUNFT GESTALTEN!</b>
20	Zukunftsvision: Digitalisierung und Nachhaltigkeit
20	Infrastruktur- und Sanierungsprojekte
21	Stetige Verbesserung
21	Betriebliches Mobilitätsmanagement „AZV – kommt gut an! Gemeinsam für eine nachhaltige Mobilität“
21	Weiterentwicklung des Bildungskonzeptes und Rezertifizierung
22	<b>5. INTERVIEW MIT CHRISTINE MESEK</b>



Liebe Leserin, lieber Leser,

ein verantwortungsvoller Umgang mit der Ressource Wasser ist von entscheidender Bedeutung für eine nachhaltig lebenswerte Welt. Wasser – vor allem sauberes Wasser – bildet in vielerlei Hinsicht die Grundlage für unser gesundes, modernes und sicheres Leben.

Seit 1965 kümmert sich der Abwasser-Zweckverband (AZV) Südholstein um die Abwasserbeseitigung für mittlerweile rund 500.000 Menschen im Verbandsgebiet. Der AZV ist ein zuverlässiger Ansprechpartner und fachkundiger Dienstleister an der Seite von über 50 Kommunen.

Rund um die Uhr gewährleisten unsere rund 260 Mitarbeitenden die sichere Abwasserentsorgung in unserem Verbandsgebiet. Zu den hoheitlichen, uns übertragenen Aufgaben gehören die Sammlung, der Transport und die Reinigung von Schmutzwasser aus dem gesamten Verbandsgebiet sowie die sichere Ableitung von Niederschlagswasser in verschiedenen Ortsnetzen.

Als wichtiger Teil der kommunalen Daseinsvorsorge geht das Wirken unseres Handelns dabei jedoch weit über unser Kerngeschäft hinaus. Seit vielen Jahren integriert der AZV Südholstein die soziale, die ökologische und die ökonomische Nachhaltigkeitsdimension in seine Arbeit. Schon im Jahr 2009 wurde Nachhaltigkeit fest im Unternehmensleitbild verankert.

Damit leisten wir in unserer Region einen Beitrag zur Erreichung der Agenda 2030 und den 17 UN-Nachhaltigkeitszielen, die 2015 auf Ebene der Vereinten Nationen verabschiedet wurden. Weltweit haben sich 193 Länder dazu bekannt, diese Ziele umzusetzen. Von besonderer Bedeutung sind dabei Kommunen und Zweckverbände, weil sie vor Ort wirken.

So auch der AZV Südholstein, der für seine Mitglieder – Städte, Gemeinden, Ämter und Zweckverbände – und in enger Zusammenarbeit mit ihnen aktiv ist. Beim AZV haben wir uns intensiv mit der Agenda 2030 beschäftigt und unser Wirken auf die 17 UN-Nachhaltigkeitsziele bewertet.

Unsere Ergebnisse stellen wir Ihnen in dieser Broschüre vor.

Volker Hatje,  
Bürgermeister der Stadt Elmshorn  
und Vorsitzender der Verbandsversammlung

Christine Mesek,  
Verbandsvorsteherin  
des AZV Südholstein

# 1. DIE 17 UN-NACHHALTIGKEITZIELE DER AGENDA 2030

2015 haben sich alle 193 Länder der Vereinten Nationen (UN) auf eine gemeinsame Strategie geeinigt, um weltweiten Herausforderungen zu begegnen. Das Ergebnis: die Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung. Sie führt mit 17 Nachhaltigkeitszielen alle drei Dimensionen der Nachhaltigkeit – Soziales, Umwelt und Wirtschaft – gleichwertig zusammen. Nord und Süd, Ost und West sollen gleichermaßen bis 2030 zu einem sozial-ökologischen Wandel beitragen.



DIE 17 NACHHALTIGKEITZIELE DER UN

## „NIEMANDEN ZURÜCKLASSEN“

Die Umsetzung der 17 Ziele findet vor allem auf nationaler, regionaler und lokaler Ebene statt – eben dort, wo gesellschaftliche Veränderung passiert. Das Leitmotiv der Agenda 2030 lautet „Leave no one behind“ – „Niemanden zurücklassen“. Dieser inklusive Anspruch bedeutet, zuerst diejenigen zu erreichen, die einer Unterstützung am dringendsten bedürfen. Vor Ort müssen daher Maßnahmen und Rahmenbedingungen umgesetzt werden, in dem Bewusstsein, dass Aktivitäten vor Ort auch Wechselwirkungen auf andere Länder weltweit haben können. Zugang zu sauberem Wasser ist dabei ein elementares Gut.

## SCHLÜSSELROLLE ZWECKVERBÄNDE

Bei der Umsetzung der Agenda 2030 bilden Zweckverbände als öffentlich-rechtlicher Zusammenschluss eine wichtige Brücke zwischen Kommunen, Gemeinschaften und Bürger\*innen. Ihnen kommt bei der Umsetzung vor Ort eine bedeutende Rolle zu. Das Nachhaltigkeitsziel 11 „Städte und Siedlungen inklusiv, sicher, widerstandsfähig und nachhaltig zu gestalten“ greift explizit die besondere Rolle der kommunalen Ebene bei der Umsetzung auf. Die Abwasserreinigung ist dabei ein sehr wichtiger Pfeiler! Der AZV Südholstein nimmt als Zweckverband seine Verantwortung wahr, denn viele seiner bestehenden und geplanten Projekte tragen aktiv zur Umsetzung der Agenda 2030 bei.

## WAS BEDEUTET NACHHALTIGE ENTWICKLUNG?

Nicht auf Kosten von Menschen in anderen Regionen oder von zukünftigen Generationen zu leben, um die aktuellen Bedürfnisse zu bedienen. Dies kann nur gelingen, wenn die Wechsel- und Auswirkungen zwischen wirtschaftlichem und gesellschaftlichem Fortschritt und der Umwelt gleichermaßen Beachtung finden.

## BEGRIFFSERKLÄRUNG:

Agenda 2030, Nachhaltigkeitsziele, Sustainable Development Goals (SDGs) – diese Begriffe werden oft bedeutungsgleich verwendet. Die 17 Nachhaltigkeitsziele – mit insgesamt 169 Unterzielen – beschreiben die Themenfelder, in denen gehandelt werden muss. Das Ziel ist es, eine nachhaltige Entwicklung und damit eine gerechtere Welt zu erreichen. [www.17ziele.de](http://www.17ziele.de)

## DAS PROJEKT „GLOBAL NACHHALTIGE KOMMUNE SCHLESWIG-HOLSTEIN“

der Servicestelle Kommunen in der Einen Welt (SKEW) von Engagement Global berät und unterstützt Kommunen bei der Umsetzung und Bekanntmachung der Agenda 2030 – mit Mitteln des Bundesministeriums für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ) und des Ministeriums für Energiewende, Landwirtschaft, Umwelt, Natur und Digitalisierung des Landes Schleswig-Holstein (MELUND).  
<https://skew.engagement-global.de>

## 2.

## DER AZV SÜDHOLSTEIN: SAUBERES WASSER IST UNSER ZIEL!

Für Kommunen ist die Abwasserentsorgung (Sammlung, Transport und Reinigung) eine wichtige Aufgabe der Daseinsvorsorge und unabdingbare Voraussetzung für einen modernen und sicheren Lebensstandard. Der AZV Südholstein kümmert sich im Einzugsgebiet um Sammlung, Transport und Reinigung des Abwassers von fast 500.000 Menschen – in den Kreisen Pinneberg, Teilen der Kreise Segeberg und Steinburg sowie einigen nordwestlichen Stadtteilen Hamburgs.

### WIR SIND UNSEREN VERBANDSMITGLIEDERN, KUNDEN, MITARBEITENDEN UND UNSERER UMWELT VERPFLICHTET!

Wasser ist ein öffentliches Gut und keine Ware! Die Aufgabenerfüllung der Abwasserbehandlung erfolgt daher ausschließlich unter dem Gesichtspunkt des Gemeinwohls. In seinem Leitbild hat sich der AZV der Abwasserentsorgung und ihrer stetigen Weiterentwicklung für eine nachhaltige Nutzung der Ressource Wasser verschrieben. Unsere Verpflichtung gegenüber unseren Verbandsmitgliedern, Kund\*innen, Mitarbeitenden und der Umwelt wird durch ein integriertes Managementsystem stetig überprüft.



### AGENDA 2030 UND ZIEL 6 „SAUBERES WASSER“

Das Ziel 6 der Agenda 2030 befasst sich mit Themen des sauberen Wassers. Es umfasst u.a. die Verbes-

serung der Wasserqualität, eine integrierte Wasserbewirtschaftung und den Schutz von wasserverbundenen Ökosystemen. Durch seine tägliche Arbeit leistet der AZV einen wesentlichen Beitrag zur Erfüllung des Zieles 6 „Sauberes Wasser“, aber auch zu vielen weiteren der 17 UN-Nachhaltigkeitsziele (siehe Kapitel 3).

### NACHHALTIGKEIT BEIM AZV: „WIR DENKEN UND HANDELN NACHHALTIG“

In seinem Kerngeschäft hat sich der AZV Südholstein bereits stark an der Nachhaltigkeit orientiert: Er hat als einer der ersten Abwasserverbände 2018 eine Erklärung auf Basis des Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK) erstellt. Dabei wurde ein geschäftsbereichsübergreifendes Nachhaltigkeitsteam zusammengestellt, welches dazu beiträgt, Nachhaltigkeit weiter im gesamten Hause zu verankern.

Der AZV Südholstein ist darüber hinaus vom Land Schleswig-Holstein als „Bildungseinrichtung für Nachhaltigkeit“ zertifiziert und hat die Umwelt- und Nachhaltigkeitsbildung in seinem Leitbild verankert: Seit vielen Jahren lässt der AZV interessierte Bürger\*innen an seinem reichen Erfahrungsschatz zu Wasser- und Abwasserthemen teilhaben – das gilt gleichermaßen für Kinder, Jugendliche, Erwachsene und Senior\*innen von nah und fern.

Informationen gibt es hier:  
[www.azv.sh/nachhaltigkeit](http://www.azv.sh/nachhaltigkeit)



**INFO:** Als Körperschaft des öffentlichen Rechts ohne Gebietshoheit sind dem AZV Südholstein für über 50 Städte, Gemeinden, Ämter und Zweckverbände hoheitliche Aufgaben zur Beseitigung des Abwassers übertragen worden.

Die Entscheidungsfindung beim AZV fußt auf kommunalpolitischen Strukturen mit drei gewählten Gremien: Die Verbandsversammlung ist das oberste Entscheidungsgremium, außerdem gibt es einen Haupt- und Finanzausschuss.

## FAKTEN AZV SÜDHOLSTEIN



ca. **700** km  
Kanalnetze



ca. **32** Mio. m<sup>3</sup>  
gereinigtes Abwasser pro Jahr  
(= 32 Milliarden 1-L Flaschen)



ca.  
**500.000**  
Einwohner\*innen im  
Verbandsgebiet



Kuriose Funde im Abwasser:  
**Handys, (Ehe-)Ringe, Schmuck, Schlüssel, Gebiss, Ausweise, Kinderfahrrad**

## 3.

# DIE AGENDA 2030 BEIM AZV

## ABLAUF DER BESTANDSAUFNAHME

Am Anfang des einjährigen Prozesses stand die Frage:  
Wie trägt der AZV Südholstein bereits heute zur Umsetzung der Agenda 2030 bei?

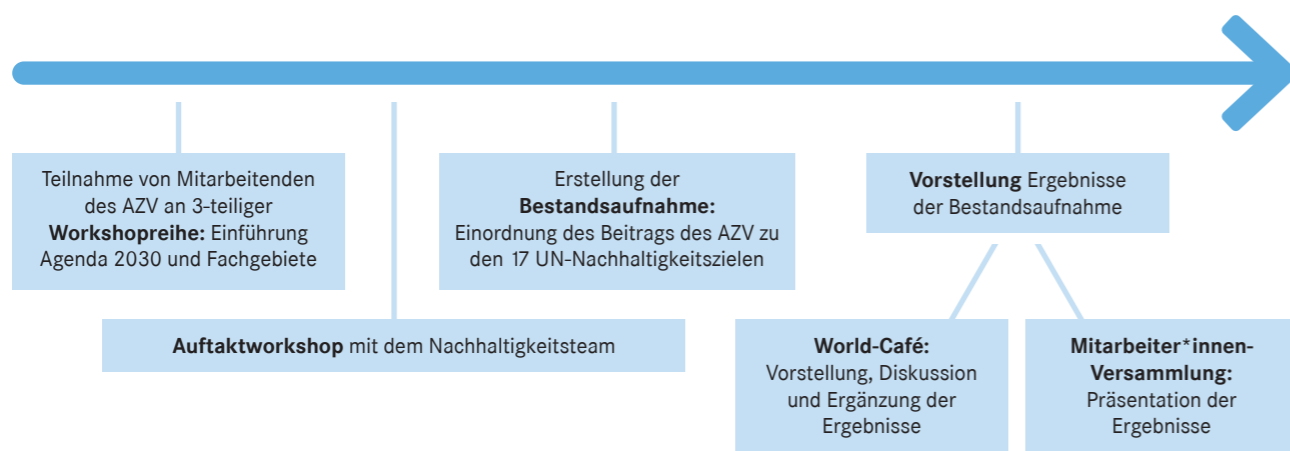
Um einen Überblick zu erhalten, wurde mithilfe der SKEW eine umfassende Analyse der Aktivitäten, Projekte und Maßnahmen des AZV vorgenommen und in einer Bestandsaufnahme abgebildet. Diese gibt einen Überblick, welche Nachhaltigkeitsziele durch vorhandene Projekte bereits gut abgedeckt sind und welche stärker in den Fokus gerückt werden könnten.

Die Analyse ist eine Momentaufnahme der dynamischen

Arbeit des AZV Südholstein und gibt Impulse für die zukünftige Arbeit zum Thema Nachhaltigkeit.

### SCHRITTE ZUR VORBEREITUNG

Zur Erstellung der Bestandsaufnahme wurden die Mitarbeitenden aktiv in die Themensammlung involviert. Im Auftaktworkshop mit dem Nachhaltigkeitsteam und der SKEW wurden proaktiv Projekte und Aktivitäten für die Bestandsaufnahme gesammelt und hierfür Themenfelder definiert. Im Anschluss reichten die Abteilungen relevante Dokumente ein. Insgesamt konnten 85 Beschlüsse, Konzepte, Vorlagen, Projekte und Links in die Bestandsaufnahme einfließen!



## ERGEBNISSE DER BESTANDSAUFNAHME

Wasser ist das Kernthema des AZV Südholstein und steht im Mittelpunkt der Bestandsaufnahme. Darüber hinaus zeigte sich, dass der AZV sowohl intern als auch extern zu vielen

der 17 UN-Nachhaltigkeitsziele beiträgt. Was der Verband genau zur Umsetzung der Agenda 2030 tut, ist im Folgenden anhand von neun Themenfeldern aufgeführt.

# ABWASSERREINIGUNG IST UMWELTSCHUTZ!



Der AZV leistet in seinem Kerngeschäft mit vielfältigem Engagement einen aktiven Beitrag zu zuverlässiger Abwasserbeseitigung und Abfallvermeidung, zum Schutz der Gewässer und zur Ressourcenschonung.

Durch die tägliche Arbeit des AZV – mithilfe moderner und effizienter Technik sowie sicherer Anlagen – wird eine positive Entwicklung der Wassergüte der regionalen Flüsse und Seen erst möglich. Dazu sammelt der AZV das Abwasser, transportiert es im Kanalnetz, reinigt es in den Klärwerken und leitet das gereinigte Abwasser in natürliche Gewässer ein.

Umweltschutz beginnt an der Quelle: Der AZV Südholstein überwacht und berät Firmen, die besondere Abwässer ins Kanalnetz einleiten. Fett-, Öl- oder Benzinreste im Abwasser aus Gastronomie oder Werkstätten müssen vor der Einleitung ins Kanalnetz abgeschieden werden. Die zuständigen Mitarbeitenden besuchen die Betriebe, nehmen Proben und

informieren die Inhaber über Rechte und Pflichten.

Im Reinigungsprozess werden eine Menge Schmutz- und Nährstoffe aus dem Abwasser geholt, die in Form von Klärschlamm übrigbleiben. Dieser dient der Energiegewinnung und zukünftig auch als Quelle zur Rückgewinnung von Phosphor.

In einem vielfältigen Bildungsprogramm sensibilisiert der AZV darüber hinaus für einen nachhaltigen Umgang mit der Ressource Wasser. Unter dem Motto „Die Toilette ist kein Mülleimer“ vermittelt er Kindern und Erwachsenen, dass Umweltschutz im Haushalt beginnt und was sie selbst tun können.

Weitere Aktivitäten des AZV in diesem Bereich:

- # Abfallbeauftragte\*r beim AZV
  - # sortenreine Trennung auf dem Betriebsgelände
  - # Müllvermeidung, bspw. durch Verzicht auf Kleinverpackungen
  - # Phosphorrecycling (geplant)
- Weitere Informationen gibt es hier: [www.azv.sh/leistungen](http://www.azv.sh/leistungen)

# Globale Verantwortung bei der Beschaffung

12 NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION



## EINKAUF & VERGABE

Für den AZV Südholstein ist ein transparenter, rechtssicherer und fairer Beauftragungsprozess wichtig, so dass die Mittel aus Gebührengeldern sorgsam und wirtschaftlich verwendet werden. Der Einkauf im Geschäftsbereich Ressourcen & Recht sowie die Zentrale Vergabestelle als neutrale Stabsstelle sorgen für die Einhaltung des Vergaberechts.

Außerdem prüft der AZV beständig, wie Nachhaltigkeitsaspekte in Einkauf und Vergabe integriert werden können. Das bezieht sich einerseits auf Umweltaspekte, aber auch auf soziale Aspekte wie die Einhaltung von Menschenrechten. In einigen Bereichen wird dies bereits umgesetzt:

- Nutzung von Recyclingpapier und nachhaltigen Büromaterialien
- klima- und umweltfreundliche Druckerzeugnisse
- ökologische Reinigungsmittel
- Produkte aus recycelten Kunststoffen
- Bereitstellung von Glaskaraffen und Wasserspendern
- Beschaffung nachhaltiger Arbeitskleidung, wie Hosen und Jacken

Hilfreich sind in diesem Zusammenhang Zertifikate oder Label (wie z.B. der Blaue Engel, ISO 14001:2015), auf die im Einkauf zurückgegriffen werden kann. Sie



bieten extern bestätigte Orientierung und Sicherheit.

Weitere Aktivitäten des AZV in diesem Bereich:

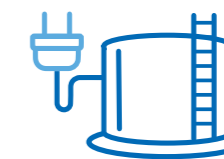
- # Austausch mit Geschäftspartner\*innen über Nachhaltigkeitsfragen
- # Mitwirken in Projekten wie „Microfiltration“ zur Aufbereitung von Altöl zur Wiederverwendung
- # Kantine auf dem Betriebsgelände: Angebot von regionalen, Bio- und FairTrade-Produkten

Weitere Informationen gibt es hier:

[www.azv.sh/nachhaltigkeit/energie-und-klimaschutz/betrieblicher-umweltschutz](http://www.azv.sh/nachhaltigkeit/energie-und-klimaschutz/betrieblicher-umweltschutz)



## ERNEUERBARE ENERGIEN TREIBEN DEN AZV AN



rund **90%** Eigenenergieerzeugung für den Betrieb des Klärwerks Hetlingen



7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE



13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ

### ENERGIE & KLIMASCHUTZ

Der AZV trägt in vielfältiger Weise zur Energieeffizienz und zum Klimaschutz bei. Durch das Leitbild sowie die Energie- und Klimavision sind diese fest im Unternehmen verankert. Ein Ziel des AZV ist die Klimaneutralität, an der sich heutige Entscheidungen und Investitionen orientieren.

Nachhaltige Energiequellen werden durch die Umwandlung von Klärgas in Strom und Wärme im betriebseigenen Blockheizkraftwerk, über den Bezug von Ökostrom und durch eigene Photovoltaikanlagen genutzt.

Bestandsanlagen werden in einem schonenden und optimierten Modus betrieben. Sind Modernisierungsprojekte

erforderlich – wie an der mechanischen Abwasserreinigung im Klärwerk Hetlingen (2015-2022) – gehen diese mit einer deutlichen Effizienzsteigerung und Reduktion der CO<sub>2</sub>-Emissionen einher.

Weitere Aktivitäten des AZV in diesem Bereich:

- # nachhaltige Fortbewegung auf dem Gelände (E-Fahrzeuge, Fahrrad oder zu Fuß)
- # Teilnahme am Förderprojekt „mobil gewinnt“ (BMVI)
- # Bedarfsbündelung zur Reduktion der Transportwege bei Lieferungen
- # Beleuchtung des Geländes mit sparsamen LEDs
- # Nutzung von Ökostrom

Weitere Information gibt es hier:

[www.azv.sh/nachhaltigkeit/energie-und-klimaschutz](http://www.azv.sh/nachhaltigkeit/energie-und-klimaschutz)

# BILDUNGSANGEBOTE MIT WEITBLICK



norddeutsch  
und nachhaltig  
Bildung gestaltet Zukunft



## UMWELT & NACHHALTIGKEIT

Als zertifizierte außerschulische „Bildungseinrichtung für Nachhaltigkeit“ trägt der AZV Südholstein wesentlich zur Sensibilisierung für den Schutz der Ressource Wasser bei. Eine Referentin für Umwelt und Bildung koordiniert die entsprechenden Angebote und entwickelt Konzepte und Projekte der Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE). Seit 2005 haben bereits viele tausend Kinder, Jugendliche und Erwachsene teilgenommen – aus der Region bis hin zu internationalen Gästen. Die Bildungsangebote des AZV ermöglichen es, eigenes Verhalten zu reflektieren und den globalen Blick einzunehmen. Mithilfe einer großen Methodenvielfalt wird der bewusste Umgang mit Ressourcen im Allgemeinen und Wasser im Speziellen vermittelt und der Blick auf zukunftsrelevante Themen gerichtet – einige Beispiele:

- Betriebsbesichtigungen mit AZV-Klärwerkslotsen: Mitarbeitende werden aus- und weitergebildet, um

zielgruppengerecht das Klärwerk und seine Funktionsweise zu erklären.

- Die „AQUA-AGENTEN in Südholstein“ für Kinder der 3.-6. Klasse ermöglichen es, auf kreative Weise die Bedeutung von Wasser für Mensch, Natur und Wirtschaft zu entdecken. Gemeinsam mit dem Kreis Pinneberg motiviert der AZV die Kinder so, sich für den Schutz der Lebensgrundlage Wasser einzusetzen.
- Unser alltäglicher und virtueller Wasserverbrauch gibt Aufschluss darüber, wie unser Verhalten den Wasserhaushalt hier und in anderen Ländern beeinflusst und wie wir bewusster handeln können, um das Wasser zu schonen.
- Bewusstseinsbildung beim Thema Mikroplastik und Medikamentenreste im Abwasser – die Entwicklung einer Resolution war der Impuls, um Workshops und Aufklärungsarbeit zu initiieren und damit die Bekämpfung der oft unsichtbaren, aber gefährlichen Stoffe voranzubringen.
- Multiplikatoren-Schulungen für pädagogisches Fachpersonal, Lehrer\*innen und regionale Akteur\*innen für eine Vielzahl an Bildungsangeboten.

Auch an diversen Veranstaltungen und Aktionstagen beteiligt sich der AZV regelmäßig, wie zum Beispiel:

- Weltwassertag (22. März) mit jährlich wechselnden Schwerpunkten: Anlässlich des Themas „Wert des Wassers“ wurde z.B. im Jahr 2021 ein 16-minütiger Erklärfilm vorgestellt, der spannende Einblicke in die Abwasserreinigung im Klärwerk Hetlingen gibt – die Betriebsbesichtigung im digitalen Format.  
Link zum Video: [www.azv.sh/wasser-wissen/erklavideo-zur-abwasserreinigung](http://www.azv.sh/wasser-wissen/erklavideo-zur-abwasserreinigung)
- Welttag der Umwelt (5. Juni) mit wechselnden Aktionen, die sich nach Möglichkeit am Motto des Jahres orientieren.
- Welttoilettag (19. November): Aufklärungsarbeit „Was gehört in die Toilette (und was nicht)?“ sowie zur Bedeutung der Toilette hier und anderswo – als Grundlage für ein hygienisches und gesundes Leben.

Der AZV empfängt seit vielen Jahren neben regionalen und deutschen auch internationale Gäste, bspw. in Form von Delegationen, aber auch Gruppen von Geflüchteten. Vor einigen Jahren gab es eine mexikanische Delegation, welche der Verwertung von 24.700 Litern gefälschtem Tequila zur Gewinnung von Klärgas beiwohnte, und sich mit dem AZV zu Abwasserreinigung und Gewässerschutz austauschte.

Weitere Aktivitäten des AZV in diesem Bereich:

- # Azubi-Projekte – Zusammenhänge zwischen Klimaschutz, Energie und Abwasserentsorgung entdecken
- # zahlreiche Bildungsangebote für Kindertageseinrichtungen, Schulen und interessierte Öffentlichkeit
- # regelmäßige Informationen zu Nachhaltigkeit für AZV-Mitarbeitende
- # „Dem Abwasser auf der Spur“ – Betriebsbesichtigungen für Kindergartenkinder und Schüler\*innen, gemeinsam mit der Stiftung der Sparkasse Südholstein

Weitere Information gibt es hier: [www.azv.sh/nachhaltigkeit/umwelt-und-nachhaltigkeitsbildung](http://www.azv.sh/nachhaltigkeit/umwelt-und-nachhaltigkeitsbildung)

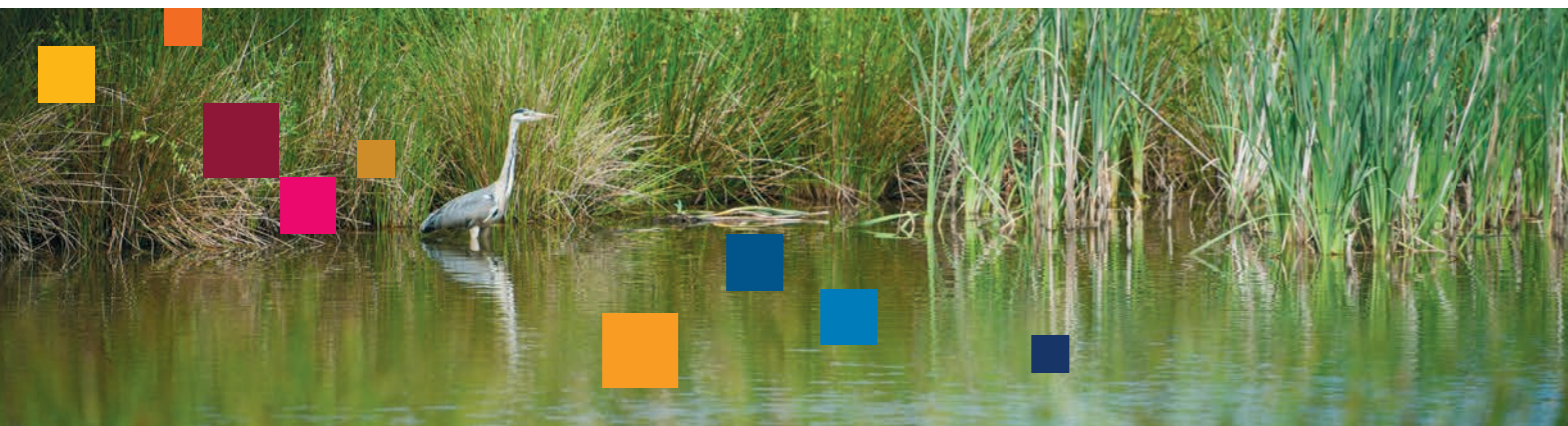


## 15.000 Kinder

mit Bildungsangeboten „Abwasser auf der Spur“ erreicht (seit 2005)



Kreativ die Bedeutung von Wasser für Mensch, Natur und Wirtschaft entdecken: „AQUA-AGENTEN in Südholstein“.



# GUT GESCHÜTZT IN ALLEN BEREICHEN



## GESUNDHEIT & SICHERHEIT

Gesundheit und Sicherheit für Mitarbeitende sind zentrale Anliegen des AZV. Aus dem Bewusstsein heraus, dass Arbeiten auf einem Klärwerk und im Kanal mit besonderen Gefahren verbunden sind, haben Gesundheit, Sicherheit und Arbeitszufriedenheit beim AZV Südholstein höchste Priorität. Arbeits- und Gesundheitsschutz sind als gemeinsame Aufgabe aller Führungskräfte und Mitarbeitenden festgelegt.

Neben prioritären Themen wie der Vermeidung von Unfällen und berufsbedingten Erkrankungen fördert der AZV die Gesundheit seiner Mitarbeitenden durch zusätzliche Angebote, auch um die Attraktivität des AZV als Arbeitgeber zu erhöhen. Dazu zählt ein betriebliches Gesundheitsmanagement, Betriebssport sowie ergonomische Büromöbel. Einmal jährlich findet ein interner Gesundheitstag für alle Mitarbeitenden zu verschiedenen Themen statt, bspw. zu Stress, Mobilität & Bewegung oder auch Augengesundheit.

Als Abwasserentsorger fördert der AZV Südholstein ein ausgeprägtes Bewusstsein und hohe Standards für Hygiene. Das kommt dem Unternehmen und den Beschäftigten auch im Pandemiefall zugute: Als systemrelevante Institution trifft der AZV selbstverständlich umfassende Vorkehrungen zur Gesunderhaltung. In enger Zusammenarbeit zwischen Geschäftsleitung, Betriebsarzt und Personalvertretung gibt es klare Regeln und angemessene Schutzausrüstung für die Mitarbeitenden. Im Rahmen seiner Möglichkeiten beteiligt

sich der AZV Südholstein zudem an Studien und Forschungsprojekten, so zum Beispiel 2020 an einer Pilotstudie zur Überwachung des Coronavirus SARS-CoV-2 mithilfe von Abwasserproben.

Weitere Aktivitäten des AZV in diesem Bereich:

- # Betriebsarzt für die Belegschaft
- # Gesundheitsaktionen mit Themenschwerpunkten
- # Angebote zum Umgang mit Suchterkrankungen
- # Betriebliches Wiedereingliederungsmanagement (BEM)
- # sichere Prozesse durch Leitlinien zu Informationssicherheit und Notfallmanagement
- # Beauftragte für IT, Datenschutz, Arbeitssicherheit und Brandschutz beim AZV
- # Betriebssport



# VIelfALT ALS BEREICHERUNG

Organisations- und Vergütungsstruktur in einem öffentlich einsehbaren Stellenplan ist die Entlohnung transparent.

Gleichberechtigung geht für den AZV weit über Frauenförderung hinaus. So bilden die Gleichstellungsbeauftragte und ihre Vertreterin ein Organ der Dienststelle und wachen für die Dienststellenleitung darüber, dass das Gleichstellungsgesetz im Hause angewendet wird.

Darüber hinaus gibt es beim AZV einen Personalrat, einen Schwerbehindertenbeauftragten sowie die Jugend- und Auszubildendenvertretung – alle sind Ausdruck einer intensiven Beteiligung der Mitarbeitenden.

Zudem fördert der AZV die Vereinbarkeit von Familie und Beruf mit flexiblen Arbeitszeiten, Arbeitszeitkonten, der Möglichkeit zur Teilzeitarbeit und zum mobilen Arbeiten von zu Hause aus.

Weitere Aktivitäten des AZV in diesem Bereich:

- # Frauenförderplan
- # Teilnahme am Girls' Day, um Mädchen Einblick in technische Berufe zu ermöglichen
- # Leitlinie gegen Diskriminierung, Mobbing und (sexuelle) Belästigung inkl. Schulungen der Mitarbeitenden und der Führungskräfte
- # mobiles Arbeiten



## GLEICHSTELLUNG & CHANGENGLEICHHEIT

Der AZV unterstützt und fördert die Gleichberechtigung am Arbeitsplatz und in der Gesellschaft.

### IM LEITBILD HEISST ES HIERZU:

„Wir übernehmen Verantwortung und begrüßen gesellschaftliche Vielfalt. (...) Die Vielfalt der Persönlichkeiten begreifen wir als Bereicherung und als Impuls für eine erfolgreiche Zusammenarbeit, die den Erfolg des AZV ausmacht. Jegliche Diskriminierung lehnen wir ab. Die Gleichstellung aller Geschlechter ist für uns selbstverständlich und fest in unserem Haus etabliert. Mit unserem Prozess der Stellenbesetzung stellen wir Fairness gegenüber den Bewerber\*innen zusammen mit Personalrat und Gleichstellung sicher.“

Gleichberechtigung und Chancengleichheit lebt der AZV selbstverständlich. Durch die feste Einbettung in den Tarifvertrag und die gesetzlich vorgegebene Abbildung der



## ZUSAMMEN ZUM ZIEL



### PARTNERSCHAFTEN & GREMIENARBEIT

Unter dem Motto „Zusammen zum Ziel“ sind Netzwerkarbeit und Kooperationen mit Partnern für den AZV Südholstein von besonderer Bedeutung.

Der AZV pflegt eine kooperative, vertrauensvolle Zusammenarbeit mit zahlreichen Partnern, oftmals schon für einen sehr langen Zeitraum. Darüber hinaus arbeitet der AZV aktiv in technischen Vereinigungen und Interessenverbänden der Wasserwirtschaft mit. Der AZV bringt seine Expertise ein und versteht sich in diesem Zusammenhang als Impulsgeber für Nachhaltigkeitsthemen.

So ist der AZV beispielsweise Mitglied im Verband kommunaler Unternehmen e.V. (VKU) und in diversen landes- und bundesweiten Arbeitskreisen aktiv, unter anderem zu Wasser, Abwasser und Klärschlamm, Energie sowie Kommunikation.

Auch im Bereich der Bildungsarbeit pflegt der AZV ein lebendiges Netzwerk mit verschiedensten Akteurinnen und Akteuren, wie Kindergärten, Schulen, Stiftungen, Verbänden, Unternehmen und Förderkreisen. Im Rahmen dieses Bildungsnetzwerks werden gemeinsame Aktionen und Veranstaltungen durchgeführt.

Der AZV hat auf vielen Ebenen, auch auf internationaler Ebene, Kontakte, beispielsweise durch fachlichen Austausch zu



Abwasserthemen im Rahmen von Delegationen oder durch Führungen und Informationsveranstaltungen im Klärwerk in verschiedenen Sprachen (arabisch, spanisch, englisch, französisch etc.). In diesem Zusammenhang werden oftmals Partnerschaftsbesuchergruppen der Mitgliedskommunen willkommen geheißen. Darüber hinaus ist der AZV offen für den Austausch mit dem globalen Süden.

Weitere Aktivitäten des AZV in diesem Bereich, u.a.:

- # Mitglied in der Deutschen Vereinigung für Wasserwirtschaft, Abwasser und Abfall (DWA) – Fachausschüsse und Arbeitsgruppen
- # Mitglied im Verband kommunaler Unternehmen e.V. (VKU) – Fachausschüsse und Arbeitsgruppen
- # Mitglied im Schleswig-Holsteinischen Gemeindetag (SHGT) – Kreisvorstand und Fachausschüsse
- # Arbeitsgruppe Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE) im Kreis Pinneberg – Konzepterstellung und Umsetzung
- # Schulen für eine lebendige Unterelbe e.V. – Unterrichtsprojekte zur Ökologie der Fließgewässer der Region
- # BilRes (Wuppertal Institut) – durch Netzwerkarbeit Bewusstseinsbildung für Ressourcenschonung und Ressourceneffizienz voranbringen

## WASSER FÜR HEUTE UND FÜR MORGEN



### GEWÄSSER- SCHUTZ

Abwasserreinigung ist Umweltschutz – so kommuniziert der AZV Südholstein seinen Auftrag nach außen. Durch seine tägliche Arbeit trägt der AZV – im Auftrag der Verbandsmitglieder – maßgeblich zur Agenda 2030 und dem Ziel 6 „Sauberes Wasser“ bei.

Abwasserentsorgung ist Aufgabe der Daseinsvorsorge und der AZV kümmert sich um Reinhaltung und Gewässerschutz, indem über 90 % der Schmutz- und Nährstoffe aus dem Abwasser entfernt werden, beispielsweise ca. 92 % Stickstoffe, 95 % organische Schmutzstoffe (CSB) und 98 % Phosphor. Dafür bedient sich der AZV mechanischer, chemischer und biologischer Reinigungsstufen, die unter Beachtung von Nachhaltigkeitsaspekten stetig modernisiert werden. Der durch den Reinigungsprozess anfallende Klärschlamm wird zu 100 % thermisch verwertet.

Um der zunehmenden Wasserverschmutzung durch Mikroplastik und Medikamentenreste zu begegnen, hat der AZV 2018 gemeinsam mit rund 50 Mitgliedsgemeinden eine Resolution verabschiedet. Denn: Was gar nicht

erst ins Abwasser gelangt, muss auch nicht mühsam wieder rausgeholt werden! Die Resolution fordert:

- Umsetzung und Verstärkung von gesetzlichen Regelungen, um die wertvolle Ressource Wasser wirksam vor vermeidbaren Verunreinigungen durch Mikroplastik und Medikamentenreste zu schützen
- Aufklärung und Bewusstseinsbildung zum Themenfeld „Mikroplastik und Spurenstoffe“
- aktives Mitwirken der Bürger\*innen sowie der Wirtschaft bei der Bekämpfung der unsichtbaren Bedrohung durch diese gefährlichen Stoffe

Weitere Aktivitäten des AZV in diesem Bereich:

- # Aufklärungsarbeit „Die Toilette ist kein Mülleimer“
- # Gewässerschutzbeauftragte\*r beim AZV

Weitere Informationen gibt es hier: [www.azv.sh/wasser-wissen](http://www.azv.sh/wasser-wissen)



# MENSCHEN MACHEN'S MÖGLICH!



4 HOCHWERTIGE BILDUNG



8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM

## MITARBEITENDE & FÜHRUNGSKRÄFTE

Der AZV Südholstein ist als Unternehmen der Daseinsvorsorge ein attraktiver und sicherer Arbeitgeber. Sinnstiftende Tätigkeiten für den Umweltschutz, eine Bezahlung nach Tarif, ein freundlicher und wertschätzender Umgang und hohe soziale Standards prägen das Arbeitsumfeld der rund 260 Mitarbeitenden. Auf Grundlage von Führungsleitsätzen wird ein konstruktiver und aufrichtiger Führungsstil gestärkt.

Schulungen der Mitarbeitenden sowie der Führungskräfte werden systematisch gefördert und in einem Schulungsplan festgehalten. Die Qualifikation der Mitarbeitenden und Führungskräfte wird ständig weiterentwickelt, um für gegenwärtige und zukünftige Anforderungen gut aufgestellt zu sein.

Mit flexiblen Arbeitszeiten, Regelungen zur Teilzeitarbeit auf allen Hierarchieebenen, mobilem Arbeiten sowie Altersteilzeit und der Möglichkeit zu Auszeiten eröffnet der AZV Südholstein seinen Mitarbeitenden Chancen zur Optimierung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Mit Blick auf die Zukunft bildet der AZV Nachwuchskräfte in zehn Berufsbildern aus dem (umwelt-)technischen Spektrum und dem Verwaltungsbereich aus. Außerdem bietet der Verband ein duales Studium im Bauingenieurwesen an.

Weitere Aktivitäten des AZV in diesem Bereich:

- # flexible Arbeitszeiten für Mitarbeitende des AZV
- # Führungskräfteentwicklung
- # Schulungs- und Weiterbildungsangebote
- # Betriebliches Vorschlagswesen
- # mobiles Arbeiten
- # spezielle Angebote für Auszubildende des AZV, wie bereichsübergreifende Azubi-Projekte und Ausflüge
- # Jugend- und Auszubildendenvertretung

Weitere Informationen gibt es hier:  
[www.azv.sh/verband/karriere](http://www.azv.sh/verband/karriere)



rund  
**260**  
 Beschäftigte



**10**  
 Ausbildungsberufe



## 4.

# ZUKUNFT GESTALTEN! WAS PLANT DER AZV?

Der AZV gestaltet die Zukunft aktiv mit und tut dies in enger Zusammenarbeit mit regionalen und überregionalen Netzwerkpartnern. Einige Aktivitäten des AZV, die mit Blick auf Nachhaltigkeit über viele Jahre wirken werden, sollen im Folgenden vorgestellt werden:

## ZUKUNFTSVISION: DIGITALISIERUNG UND NACHHALTIGKEIT

Um einen modernen Gewässerschutz zu gewährleisten und dabei wirtschaftlich zu handeln, hat sich der AZV Südholstein zwei Querschnittsthemen gesetzt, die über alle Aufgabenbereiche hinweg den Weg in die Zukunft weisen: Digitalisierung und Nachhaltigkeit.

Mithilfe von Prozessautomatisierung und zukunftssicheren, digitalisierten Technologien wird die Infrastruktur schrittweise modernisiert und an künftige Anforderungen angepasst. Wichtig für den AZV als Teil der Kritischen Infrastruktur ist dabei die Informations- und Anlagensicherheit. In alle Überlegungen und Entscheidungen wird zudem der Aspekt der Nachhaltigkeit einbezogen, um stets ein Gleichgewicht im Spannungsfeld zwischen Ökologie, Ökonomie und Sozialem zu finden.

## INFRASTRUKTUR- UND SANIERUNGSPROJEKTE

Abwassertechnische Anlagen werden für mehrere Jahrzehnte konzipiert. Wenn in den Kanalnetzen oder Klärwerken Sanierungen oder Erneuerungen anstehen, plant der AZV Südholstein heute schon für morgen mit – gemeinsam mit seinen kommunalen Partnern. Neben Umwelt- und Gewässerschutz stehen weitere Aspekte im Fokus: Zum Beispiel die Auswirkungen des Klimawandels, die unter anderem eine wassersensible Stadtplanung mit Stauräumen für große Regenwassermengen notwendig machen. Auch Ressourcenschonung, eine energieeffiziente Gestaltung und neue, branchenübergreifende Energiekonzepte bezieht der AZV bei der Modernisierung der Abwasserinfrastruktur ein.

Im Klärwerk Hetlingen wurde in den vergangenen Jahren die mechanische Abwasserreinigung modernisiert und energieeffizienter gestaltet. Zudem gibt es für das Klärwerk eine Potenzialstudie, die weitere Möglichkeiten zur energetischen Optimierung aufzeigt. Die Kläranlagen Helgoland und Lentförhden, die ebenfalls zum AZV-Verbandsgebiet zählen, wurden erneuert und optimiert. In den Kanalnetzen werden



sowohl größere Transportleitungen als auch Ortskanalisationen und Pumpwerke systematisch untersucht und daraufhin saniert oder erneuert.

## STETIGE VERBESSERUNG

Eine stabile Gebührenentwicklung und effiziente Dienstleistungen erzielt der AZV Südholstein einerseits durch die kontinuierliche Überprüfung und Verbesserung von Arbeitsabläufen und Prozessen im Rahmen des zertifizierten Integrierten Managementsystems. Andererseits sind dafür auch der Erfahrungsaustausch und Vergleich mit anderen Abwasserentsorgungsunternehmen wichtig. Daher wird der AZV auch in Zukunft an Benchmarking-Projekten für verschiedene Aufgaben- und Anlagenbereiche teilnehmen.

## BETRIEBLICHES MOBILITÄTSMANAGEMENT: „AZV – KOMMT GUT AN! GEMEINSAM FÜR EINE NACHHALTIGE MOBILITÄT“

Der AZV hat 2021/2022 erfolgreich am Förderprojekt „mobil gewinnt“ vom Bundesministerium für Verkehr und digitale Infrastruktur (BMVI) teilgenommen. Mit dem Ziel des Umwelt- und Ressourcenschutzes auch im Bereich der betrieblichen Mobilität arbeitet er seitdem stetig an Maßnahmen für eine nachhaltigere Fortbewegung. Dazu zählen Aktionen und Angebote zur Bewusstseinsbildung und Veränderung der Mobilität der Mitarbeitenden,

die Reduzierung des CO<sub>2</sub>-Ausstoßes des Fuhrparks durch Anschaffung elektrisch betriebener Fahrzeuge aller Art plus Lademöglichkeiten, die Installation von Abstell- und Reparaturstationen für Fahrräder sowie die Entwicklung einer Mobilitäts-App. Zu den weitergehenden Zielen gehört eine unternehmens- und behördenübergreifende Optimierung der Fahrzeugnutzung.

Weiterführende Informationen zum Projekt „mobil gewinnt“: [www.mobil-gewinnt.de/Beispiel/54/azv-macht-mobil](http://www.mobil-gewinnt.de/Beispiel/54/azv-macht-mobil)

## WEITERENTWICKLUNG DES BILDUNGS- KONZEPTES UND REZERTIFIZIERUNG

Die Umwelt- und Nachhaltigkeitsbildung des AZV Südholstein ist ein fester Bestandteil des Unternehmensleitbildes und verfügt über ein detailliertes Konzept, das stetig angepasst wird. Es orientiert sich an den Ideen und Leitsätzen der Bildung für eine nachhaltige Entwicklung (BNE). Zahlreiche Auszeichnungen bestätigen seine Qualität: Seit 2010 ist der AZV alle fünf Jahre von der Landesregierung Schleswig-Holsteins als außerschulische Bildungseinrichtung für Nachhaltigkeit zertifiziert worden. Seit 2017 beteiligt sich der Verband erfolgreich am Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK), der Nachhaltigkeitsleistungen von Unternehmen aufzeigt. Von der UNESCO wurde der AZV im Jahr 2018 als „Lernort mit Auszeichnung“ für seine hervorragende Arbeit bei der strukturellen Verankerung von BNE geehrt. Auch in Zukunft strebt der AZV Südholstein eine stetige Weiterentwicklung der Bildungsarbeit an.

## INTERVIEW MIT CHRISTINE MESEK, VERBANDSVORSTEHERIN



CHRISTINE MESEK, VERBANDSVORSTEHERIN DES AZV SÜDHOLSTEIN

### NACHHALTIGKEIT BEIM AZV ...

Welche Möglichkeiten haben Sie als kommunaler Zweckverband, eigene Initiativen mit Nachhaltigkeitsbezug zu lancieren?

Natürlich sind wir als Zweckverband eng an das Ziel der Abwasserentsorgung gebunden. Allerdings ist die Erfüllung unserer Kernaufgaben ein Ausdruck des Umwelt- und Ressourcenschutzes und per Definition an Nachhaltigkeit orientiert: Wir machen verschmutztes Wasser wieder sauber, so dass es der Umwelt und den Menschen auch in Zukunft

zur Verfügung steht. Dazu gehört für uns, dass wir innerhalb all unserer Handlungsfelder nachhaltig agieren und auch in unserem Umfeld Denkanstöße zum nachhaltigen Handeln geben – in Zusammenarbeit mit unseren Mitgliedern.

Für viele ist der Begriff Nachhaltigkeit schwer greifbar. Wie verstehen Sie beim AZV das Thema Nachhaltigkeit?

Nachhaltigkeit ist ein riesiger Themenkomplex, aber irgendwo muss man anfangen – am besten im Rahmen der eigenen Möglichkeiten. Umweltfreundliches und nachhaltiges Handeln in allen Stufen unserer Wertschöpfungskette sind im Leitbild des AZV Südholstein verankert, also z.B. systematische Modernisierung unserer Anlagen, Ressourcenschonung und -effizienz, Klärschlamm als regenerative Energiequelle, Ökostrom, Kundenorientierung, transparente Kommunikation, Umwelt- und Nachhaltigkeitsbildung, umweltfreundliche Beschaffung, Aus- und Weiterbildung, Mitarbeiterorientierung und Gesundheitsangebote. Was und wie wir dies tun, haben wir entsprechend formuliert und festgelegt.

Wieso hat sich der AZV entschieden, die Umsetzung der Agenda 2030 mit ihren 17 Nachhaltigkeitszielen im AZV voranzutreiben?

Als Abwasser-Zweckverband haben wir den Schutz der Gewässer durch eine zuverlässige Ableitung und Reinigung des Abwassers im Fokus. Das Projekt „Global Nachhaltige Kommune“ hat uns sehr konkret dabei geholfen, unsere Ideen für eine nachhaltige Entwicklung des Verbands und der Region transparent zu machen und in die Tat umzusetzen.

### DIE NÄCHSTE GENERATION ...

Stellen Sie fest, dass junge Menschen Nachhaltigkeitsthemen gegenüber aufgeschlossen und bereit sind, sich für diese einzusetzen?

Ja, definitiv. Nachhaltigkeit ist für viele Bewerber\*innen ein wichtiges Kriterium, sich für den AZV Südholstein als Arbeitgeber zu entscheiden – übrigens in jedem Alter. Das freut uns und bestätigt uns in unserer Arbeit.

Die Auszubildenden erwartet ein anspruchsvolles und vielseitiges Ausbildungsprogramm, bei dem sie ihren Beruf von der Pike auf lernen. Zudem engagieren sie sich in bereichsübergreifenden Projekten mit spannenden Aspekten der Nachhaltigkeit.

### GLOBALES WIRKEN UND LOKALES HANDELN ...

Aktivitäten beim AZV haben auch globale Auswirkungen – wie begegnet der AZV diesen?

Obwohl wir primär in unserer Region tätig sind, ist uns bewusst, dass unser Handeln auch globale Auswirkungen hat.

Das zeigt sich zum Beispiel beim Einkauf und bei der Auftragsvergabe, wo wir Nachhaltigkeit zu einem Auswahlkriterium gemacht haben, oder im Miteinander der Beschäftigten, die aus unterschiedlichen Kulturkreisen stammen und beim AZV zusammenarbeiten.

### BILDUNG UND NACHHALTIGKEIT ...

Was bedeutet es für den AZV, nach dem Leitbild der Bildung für eine nachhaltige Entwicklung zu arbeiten?

Das Leitbild gibt unserer Bildungsarbeit einen Rahmen. Wir setzen darauf, Wissen auf spannende, anschauliche Weise weiterzugeben und damit bewusstes Handeln zu ermöglichen. Seit 2010 sind wir von der Landesregierung von Schleswig-Holstein als außerschulische Bildungseinrichtung für Nachhaltigkeit zertifiziert. Wir haben unsere Projekte und Bildungsangebote über die Jahre stetig in Richtung Bildung für Nachhaltige Entwicklung ausgebaut. Vor einiger Zeit haben wir begonnen, unser Konzept zur Umwelt- und Nachhaltigkeitsbildung mit dem Deutschen Nachhaltigkeitskodex und der Agenda 2030 zu verknüpfen.

Haben Sie ein Beispiel aus Ihrer praktischen Bildungsarbeit, das Ihnen im Gedächtnis geblieben ist?

Ein wichtiges Angebot, das mir sehr gut gefällt, ist unser Mikroplastik-Projekt „Heute schon Plastik auf die Haut geschmiert?“. Es macht die Probleme durch Mikroplastik anschaulich begreifbar und zeigt Handlungsmöglichkeiten auf. Beteiligt waren zunächst unsere Auszubildenden, die sich in einem Workshop intensiv mit dem Thema beschäftigten. In der Weiterführung des Projekts geht es für Kinder ab Klasse 5, Jugendliche und Erwachsene darum, zu begreifen, was Mikroplastik ist, die Auswirkungen auf den Menschen und die Umwelt zu verstehen, sowie Mikroplastik im Alltag zu vermeiden. Daraus sind wiederum Unterrichtsmaterialien entstanden, die wir digital zur Verfügung stellen.



AZV Südholstein  
Körperschaft des öffentlichen Rechts ohne Gebietshoheit  
Am Heuhafen 2 | 25491 Hetlingen  
Tel. 04103 964 - 0 | [info@azv.sh](mailto:info@azv.sh)  
[www.azv.sh](http://www.azv.sh)

Ansprechpartner Servicestelle Kommunen in der Einen Welt  
von Engagement Global (SKEW):  
Sebastian Ohlmeyer, Global Nachhaltige Kommune  
[sebastian.ohlmeyer@engagement-global.de](mailto:sebastian.ohlmeyer@engagement-global.de)

Konzept und Erstellung:  
Kathrin Eckert und Ute Hagmaier | AZV Südholstein  
Hannah Heinevetter | [www.umwelt-heinevetter.de](http://www.umwelt-heinevetter.de)

Gestaltung:  
[www.schierrieger.de](http://www.schierrieger.de)

#### Bildquellen:

Titel: john becker ingenieure GmbH & Co. KG, S. 2: AZV Südholstein/N. Keller, S. 3: M. Planer, AZV Südholstein/N. Keller, S. 7: AZV Südholstein/D. de Buhr, S. 10: AZV Südholstein, S. 11: (2) AZV Südholstein (links), AZV Südholstein/N. Keller (rechts), S. 12: AZV Südholstein/N. Keller, S. 13: AZV Südholstein, S. 14: AZV Südholstein/N. Keller, S. 15: AZV Südholstein/N. Keller, S. 16: AZV Südholstein/N. Keller, S. 17: AZV Südholstein/N. Keller, S. 19: AZV Südholstein/N. Keller (3x), AZV Südholstein (o.r.), S. 21: AZV Südholstein (3x), S. 22: AZV Südholstein/N. Keller, S. 24: AZV Südholstein/N. Keller

© März 2022

Der Herausgeber ist für den Inhalt allein verantwortlich.

Gefördert durch

**ENGAGEMENT  
GLOBAL**  
Service für Entwicklungsinitiativen



mit ihrer

**SERVICESTELLE**  
KOMMUNEN IN DER EINEN WELT

mit Mitteln des



Bundesministerium für  
wirtschaftliche Zusammenarbeit  
und Entwicklung